

## ACTIVIDAD 2: RESPONSABILIDAD en el TRABAJO

**Tiempo: 45 minutos**

**Materiales: Una pista de deportes, una red de voleibol, un balón de voleibol, un silbato, tarjetas de rol recortadas de forma que haya una para cada jugador o jugadora.**

### JUEGO GRUPAL

- Divide el grupo en equipos más pequeños de 6 participantes. Cada grupo formará un equipo de voleibol. \* Cada miembro del grupo recibe un número de equipo del 1 al 6 con sus correspondientes instrucciones. No pueden compartir su tarjeta con nadie.
- El juego se desarrolla en dos tiempos de cinco minutos cada uno. En el intermedio puedes pedir a los equipos que reflexionen sobre su actuación.

El juego podría ser de cualquier otro deporte que requiera jugar en equipo, como por ejemplo netball, tirar de la cuerda (soka-tira), cricket, fútbol...

### TARJETAS DE ROL

1	Juegas bien (¡mejor que el resto!); cada vez que perdéis un punto echas la culpa a tus compañeros y compañeras de equipo. La culpa nunca es tuya.
2	Animas a todo el mundo y mantienes vivo el espíritu de equipo.
3	Odias el voleibol y solo juegas por obligación.
4	Abandonas después de 3 minutos; dices al equipo que tienes una cita en la peluquería.
5	Apoyas a todos los demás jugadores y jugadoras; luchas por ganar cada punto.
6	Prometes mucha acción pero te distraes fácilmente con todo lo que te rodea.

### REFLEXIÓN

- Pide a los y las participantes que reflexionen:
  - ¿Cómo se han sentido los participantes en sus roles?
  - ¿Cómo afectan al juego los y las diferentes participantes?
  - ¿Cómo ha reaccionado la gente hacia los miembros de mayor/menor responsabilidad?

## ¿Qué sucedería si un empleado o empleada...?

- Realizó solo y exclusivamente el mínimo estipulado en su contrato.
  - Se negó a colaborar en un proyecto nuevo/de mayor requerimiento.
  - No se pudo integrar personalmente en un departamento/equipo.
  - Echó la culpa a los colegas por las deficiencias del departamento.
  - Dijo a un cliente que volverían a llamar hoy con información pero por alguna razón no lo hizo.
  - Se negó a recibir formación para un nuevo proceso de la compañía, alegando falta de tiempo.
  - Individualmente entregó el trabajo tarde o por debajo del estándar requerido.
  - Tuvo un problema / cometió un fallo pero le dio vergüenza informar de ello.
- Toma en consideración los siguientes fundamentos de la Responsabilidad en el trabajo.
    - ¿Estás de acuerdo?
    - ¿Se te ocurre algo más?

### LOS FUNDAMENTOS DE LA RESPONSABILIDAD EN EL TRABAJO

- Llegar a tiempo al trabajo y cumplir el horario establecido.
- Elegir las opciones convenientes – tales como tu forma de vestir o de interactuar con los demás.
- Ser fiable – tu jefe, la gente con la que trabajas y los clientes deben poder confiar en ti a diario, sobre todo durante picos de trabajo o periodos de urgencia.

Además, para demostrar que verdaderamente cumples con las responsabilidades de tu puesto, deberías ser capaz de:

- Cumplir con los plazos establecidos (o terminar el trabajo antes de la fecha límite).
- Alcanzar o superar los objetivos actuales de tu trabajo.
- Presentar resultados exitosos.

- Invita a los y las participantes a anotar sus ideas y reflexiones en la lista de consejos y trucos...